

Projekt „Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach”

HARMONOGRAM SZKOLENIA

Trening kreatywnego myślenia i podejmowania decyzji

Dzień 1

Godziny zajęć	Zakres tematyczny
9.00	Rozpoczęcie szkolenia
9.00 – 9.15	Test sprawdzający (pre test)
9.15 – 11.00	1. Wprowadzenie do kreatywnej pracy <ul style="list-style-type: none"> • Pojęcia: kreatywności, twórczości, innowacyjności • Techniki wychodzenia poza schematy myślowe. • Budowanie klimatu dla kreatywności w grupie • Efektywność w pracy kreatywnej - narzędzia doskonalenia pracy i dyscyplinujące postęp w pracy
11.00 – 11.15	Przerwa
11.15 – 13.00	2. Zbieranie, mapowanie i analiza dostępnych informacji <ul style="list-style-type: none"> • Narzędzia zbierania, mapowania i analizy informacji takie, jak: mapy wizualne, diagramy Ishikawy, 5Why, metoda metaplanu • Myślenie indukcyjne
13.00 – 13.15	Przerwa
13.15 – 15.30	3. Prowadzenie sesji generowania pomysłów <ul style="list-style-type: none"> • Cele sesji kreatywnej – przygotowanie uczestników do pracy kreatywnej. • Prowadzenie sesji kreatywnej z wykorzystaniem różnorodnych technik twórczego myślenia i rozwiązywania problemów, takich jak: burza mózgów (w wielu wariantach), kruszenie obiektu, superpozycje, tworzenie analogii, 6 myślowych kapeluszy • Metody zwiększania energii w grupie do pracy kreatywnej. • Prowadzenie sesji oceny pomysłów m.in. lejek pomysłów – wybór koncepcji z największym potencjałem, macierz oceny pomysłów – weryfikacja potencjału najlepszych pomysłów, tabele decyzyjne itp. • Utrzymanie motywacji do tworzenia nowatorskich rozwiązań w procesie oceny pomysłów.

Projekt „Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach”

Dzień 2

Godziny zajęć	Zakres tematyczny
9.00 – 11.00	<p>1. Podejmowanie decyzji – wprowadzenie</p> <ul style="list-style-type: none"> • proces podejmowania decyzji w rzeczywistości zawodowej, • racjonalność decyzji w środowisku zawodowym, • rodzaje decyzji, podejmowanych na co dzień w środowisku zawodowym, • rola strategii, celów w podejmowaniu decyzji <p>2. Podejmowanie decyzji: indywidualnie czy zespołowo?</p> <ul style="list-style-type: none"> • style podejmowania decyzji, warunki podejmowania decyzji, w tym reguła ustalania celów SMART oraz ustalanie priorytetów w oparciu o matrycę Eisenhowera w odniesieniu do podejmowania decyzji indywidualnie i zespołowo • sprawne podejmowanie decyzje przy braku pełnych informacji (heurystyki w procesie decyzyjnym) • zalety i wady grupowego podejmowania decyzji – w stronę rozwiązań efektywnościowych • dopasowanie kreatywnego rozwiązania do realiów funkcjonowania organizacji
11.00 – 11.15	<i>Przerwa</i>
11.15 – 13.00	<p>3. Zarządzanie procesami grupowego podejmowania decyzji</p> <ul style="list-style-type: none"> • Syndrom „myślenia grupowego” – czym jest i jak się przed nim ustrzec • Umiejętność argumentowania i obrony własnych wyborów i poglądów • Trening grupowego podejmowania decyzji z wykorzystaniem poznanych technik
13.00 – 13.15	<i>Przerwa</i>
13.15 – 14.45	<p>4. Podejmowanie decyzji w procesie kreatywnym - czyli wdrożenie pomysłu i jego doskonalenie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opracowanie planu działania – narzędzia wspierające w procesie wdrażania pomysłów w życie. • Szlifowanie pomysłów w procesie ich realizacji m.in. z wykorzystaniem modelu PDCA • Poszukiwanie wsparcia w procesie wdrożenia pomysłu w życie • Jak nie “zabić kreatywności zespołu” - zasady przekazywania decyzji indywidualnych, pokazywania warunków brzegowych, informowanie o blokadach w realizacji pomysłu a zachowanie motywacji i zaangażowania zespołu. • Gdy energia spada – metody i narzędzia wspomagające efektywne wdrożenie pomysłu.
14.45 – 15.00	Test sprawdzający (post test)
15.00 – 15.30	<p>PODSUMOWANIE, DYSKUSJA, PYTANIA I ODPOWIEDZI.</p> <p>Ankieta podsumowująca szkolenie</p>

Trener: Małgorzata Pelczar

Miejsce szkolenia: Uniwersytet Śląski w Katowicach,