

Projekt pt. „**Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany**”

**Szkolenie pn. „Prawo pracy dla osób kierujących zespołem pracowników”  
realizowane dla kadry administracyjnej i zarządzającej Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach**

*Szkolenie realizowane w ramach projektu pt. „Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany”.*

*Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Działanie 3.5. Kompleksowe programy szkół wyższych, o numerze POWR.03.05.00-00-Z301/18*

### Szczegółowe cele szkolenia

Celem szkoleniowym jest zapoznanie uczestników szkolenia z aspektem prawnym kierowania zespołem pracowniczym, w szczególności w zakresie prawidłowego planowania, organizacji i kontroli pracy pracowników.

### Szczegółowe cele szkolenia:

Wskazanie najnowszych i najlepszych rozwiązań dla kadry zarządzającej w zakresie podstawowej wiedzy jaką winni posiadać przedstawiciele kadry zarządzającej. Szkolenie jest przewidywane dla nowo wybranej kadry zarządzającej jak i dla wieloletnich liderów i kierowników w zakresie najlepszych rozwiązań prawnych i organizacyjnych. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

### Efekty kształcenia i korzyści dla uczestnika

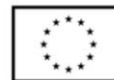
Zapoznanie się z najnowszymi rozwiązaniami, najlepszymi rozwiązaniami oraz wskazanie zagrożeń dla organizacji dotyczące wymagań i uprawnień kierowników wobec swoich podwładnych w 2023 roku.

### Forma realizacji

Szkolenie (14 h) będzie oparte o metody aktywizujące uczestników, tj.: uczenie się przez działanie, analiza case study, quizy, ćwiczenia praktyczne, dyskusje moderowane itp., a max. 40% czasu szkolenia będą stanowiły formy dydaktyczne typu wykład. Grupa szkoleniowa do 12 osób.

### Program szkolenia

- 1) Podstawy prawne funkcjonowania pracodawcy i osób zarządzających pracownikami na Uniwersytecie
  - podstawy określone w Kodeksie Pracy
  - Regulamin Pracy
  - Regulamin Wynagradzania
  
- 2) Umowy o pracę oraz zatrudnianie na umowach zlecenie i umowach o dzieło
  - rekrutacja pracowników zasady i obowiązki pracodawcy
  - obowiązki pracodawcy
  - uprawnienia pracownika
  - zakres obowiązków i znaczenia ujętych w tym dokumencie zapisów
  - unormowania dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych



Projekt pt. „**Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany**”

---

- odmiennych charakter wykonywania zadań osób z umowami cywilnoprawnymi
- możliwości zarządzania osobami na umowach cywilnoprawnych
- odpowiedzialność zleceniodawcy

3) Zmiany wprowadzone w Kodeksie Pracy w 2023 roku

- praca zdalna
- kontrola trzeźwości i innych środków
- rozszerzony zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu
- zniesienie zakazu konkurencji
- nowa informacja o dodatkowych warunkach wykonywania pracy
- siła wyższa
- urlop opiekuńczy
- elastyczna forma wykonywania pracy dla rodziców
- warunkowe zakazy zatrudniania w nadgodzinach dla rodziców dzieci do 8 roku życia
- dodatkowy urlop rodzicielski
- kary za nieprawidłowości przy nowych unormowaniach

4) Wymagania i obowiązki związane z zatrudnianiem cudzoziemców

- zatrudnianie cudzoziemców – legalność pobytu i zatrudnienia
- dodatkowe obowiązki pracodawcy i/lub zleceniodawcy przy zatrudnianiu cudzoziemców
- zatrudnianie cudzoziemców na uczelniach wyższych
- kary za nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców

5) Dyscyplinowanie i zwalnianie pracowników – najlepsze praktyki

- nagradzanie
- karanie
- dyscyplinarki
- odpowiedzialność porządkowa i majątkowa pracowników

6) Czas pracy

- pojęcie doby, tygodnia pracy
- odpoczynki dobowe i tygodniowe
- wyjścia prywatne
- systemy i rozkłady czasu pracy obowiązujące na Uniwersytecie
- tworzenie harmonogramów pracy
- prowadzenie ewidencji czasu pracy
- nadgodziny – szczególna potrzeba pracodawcy

7) Mobbing, dyskryminacja, molestowanie i nierówne traktowanie w zatrudnieniu

- pojęcie dyskryminacji i nierównego traktowania w zatrudnieniu
- systemy ocen pracowniczych
- molestowanie i mobbing w miejscu pracy
- obowiązki pracodawcy w przypadku zgłaszania nieprawidłowości
- sygnaliści w organizacji

8) Obieg dokumentacji pracowniczej

- zakres obiegu dokumentacji w organizacji,



*Projekt pt. „Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany”*

---

- obowiązki w zakresie dokumentacji pracowniczej
- dokumentacja elektroniczna i jej obieg
- regulaminy, obwieszczenia, zarządzenia – zakres obowiązywania

9) Urlopy, zwolnienia chorobowe

- urlopy wypoczynkowe, bezpłatne i okolicznościowe
- zwolnienia z tytułu chorobowego, opieki

10) Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

- badania medycyny pracy
- szkolenia bhp,

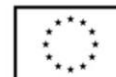
11) Odpowiedzialność bezpośrednich przełożonych

- odpowiedzialność wykroczeniowa
- odpowiedzialność karna

**Informacje o wykonawcy i trenerze realizującym szkolenie**

Organizator: Wektor Wiedzy Sp. z o.o.

Prowadzący: Daniel Pałyga – były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, który przeprowadzi szkolenia od 2012 roku, w tym dla wykłady dla uczelni wyższych. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk stosowanych przez podmioty prywatne.



Projekt pt. „Jeden Uniwersytet – Wiele Możliwości. Program Zintegrowany”

**Harmonogram szkolenia**

**Grupa 1** – 31 października i 2 listopada 2023

**Grupa 2** – 10 i 15 listopada 2023

**Grupa 3** – 21 i 29 listopada 2023

każdego dnia w godz. 9.00 – 15.00

<b>Godziny zajęć</b>	<b>Zakres tematyczny – DZIEŃ 1</b>
9.00 – 9.15	Test sprawdzający (pre test) Powitanie uczestników
9.15– 11.00	1) Podstawy prawne funkcjonowania pracodawcy i osób zarządzających pracownikami na Uniwersytecie 2) Umowy o pracę oraz zatrudnianie na umowach zlecenie i umowach o dzieło
11.00 – 11.15	Przerwa
11.15 – 13.00	3) Zmiany wprowadzone w Kodeksie Pracy w 2023 roku 4) Wymagania i obowiązki związane z zatrudnianiem cudzoziemców
13.00 – 13.30	Przerwa
13.15 – 15.00	5) Dyscyplinowanie i zwalnianie pracowników – najlepsze praktyki <b>PODSUMOWANIE, DYSKUSJA, PYTANIA I ODPOWIEDZI</b>

<b>Godziny zajęć</b>	<b>Zakres tematyczny – DZIEŃ 2</b>
9.00 – 9.15	Powitanie uczestników
9.16– 11.00	6) Czas pracy 7) Mobbing, dyskryminacja, molestowanie i nierówne traktowanie w zatrudnieniu
11.00 – 11.15	Przerwa
11.15 – 13.00	8) Obieg dokumentacji pracowniczej 9) Urlopy, zwolnienia chorobowe
13.00 – 13.30	Przerwa
13.15 – 15.00	10) Bezpieczeństwo i Higiena Pracy 11) Odpowiedzialność bezpośrednich przełożonych <b>PODSUMOWANIE, DYSKUSJA, PYTANIA I ODPOWIEDZI</b> Test sprawdzający (post test) Ankieta ewaluacyjna